



BILANCIO SOCIALE 2022

LA RONDINE
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

I N D I C E

- 2... Lettera presidente
- 3... Identità
- 4... Vision e Mission
- 5... Storia della Cooperativa
- 6... Base Sociale
- 7... Organo di Governo
- 9... Area Educativa
- 14... Area Anziani
- 19... Area Salute Mentale
- 23... LieVita
- 24... Collaborazioni
- 26... Risorse Umane
- 28... Time to Learn
- 29... Fundraising
- 30... Stakeholder
- 31... Strategie di Crescita
- 33... Sviluppo Economico



Lettera Presidente

Cari soci e cari portatori di interesse

Il 2022 ha rappresentato un anno di svolta da più punti di vista.

La pandemia, dopo aver colpito duramente la nostra salute e l'assetto economico ed organizzativo della cooperativa, ha lasciato il posto ad una attenzione maggiore ai nostri comportamenti individuali e collettivi.

La gestione economica, seppur aggravata dalla nuova emergenza legata ai costi della bolletta energetica, ha segnato una decisa inversione di tendenza, avvicinando finalmente la cooperativa al punto di pareggio.

La gestione dei servizi ha visto la parziale sostituzione delle modalità ordinarie (appalto, accreditamento, servizi per privati) con modalità diversificate e maggiormente partecipate (coprogrammazioni, coprogettazioni, progetti a rete per il PNRR).

La governance della cooperativa ha posto le premesse per una sua "rivoluzione", traguardando al 2024 il cambio quasi totale della dirigenza, reimpostando gli equilibri strategici e gestionali interni tra Consiglio di Amministrazione e Gruppo di Direzione, stendendo un documento strategico programmatico triennale con un processo di consultazione e coinvolgimento della base sociale.

Questi elementi di novità non hanno generato un sostanziale modifica del presente Bilancio Sociale, che ancora viene redatto, oltre che con totale rispondenza alle norme in vigore, nella sua forma consueta; contiamo di attingere alle competenze e alle sollecitazioni derivanti dal nostro nuovo modo di stare sui territori per rinnovare già dalla prossima edizione questo importante strumento di comunicazione e rendicontazione.

Maria Orsola Franzoni

Identità

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE LA RONDINE ONLUS

SEDE LEGALE: via G. Mazzini 85, Mazzano (BS)

ALTRE SEDI: Bedizzole, Via XX settembre n.56
Brescia, Via Presolana n. 2
Manerba del Garda via Boschetti n.15
Mazzano via G. Mazzini n. 87
Polpenazze del Garda Via Galvani n.7
Serle Via XXV Aprile n. 18
Villaggio Sereno – via Quinta n. 8

FORMA GIURIDICA E MODELLO DI RIFERIMENTO: S.P.A

TIPOLOGIA: cooperativa di tipo A +B

DATA DI COSTITUZIONE: 27 giugno 1986

C.F. E PARTITA IVA: 01486880170

ESERCIZIO SOCIALE: 01/01/2022– 31/12/2022

CODICE ATECO: 87.30.00 - 88.1 - 88.99 - 10.71.20

N° ISCRIZIONE ALBO NAZIONALE DELLE SOCIETÀ COOPERATIVE: A 175701

N° ISCRIZIONE ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI: SEZIONE A,
FOGLIO 1, N. 2

PARTECIPAZIONI

ASSOCOOP- Cooperativa Sociale	2.750,00€
BCC del Garda	1.549,29€
Banca Etica	590,00€
Confcooperfidi	500,00€
CGM Finance – Cooperativa sociale	10.256 ,00€
Cooperativa BEST	400,00€
Power Energia Soc. Cooperativa	1.025,00€
ArtFidi Lombardia	825,00€

AVER CURA DELLE PERSONE PIÙ FRAGILI È IL MOTIVO PER CUI 36 ANNI FA È NATA LA RONDINE.



OGGETTO SOCIALE

Abbiamo consolidato la nostra esperienza di cooperazione a favore di disabili, anziani e situazioni di disagio psichico. Progettiamo, gestiamo e collaboriamo nella gestione di interventi socio-sanitari e socio-educativi, servizi residenziali e semi-residenziali e domiciliari. Creiamo posti di lavoro per persone svantaggiate tramite inserimenti lavorativi.

VALORI

Promuoviamo il benessere generale della Comunità, parità tra i soci, trasparenza gestionale, imprenditorialità, impegno nel miglioramento continuo e reciprocità sociale: tutto questo è il presupposto fondante della nostra ragione sociale.



VISION

La Persona è per noi il valore primo da cui discendono alcuni principi sui quali la cooperativa conforma la propria identità:

Cura
Responsabilità civile
Collaborazione
Solidarietà



PRINCIPI DI CONDOTTA

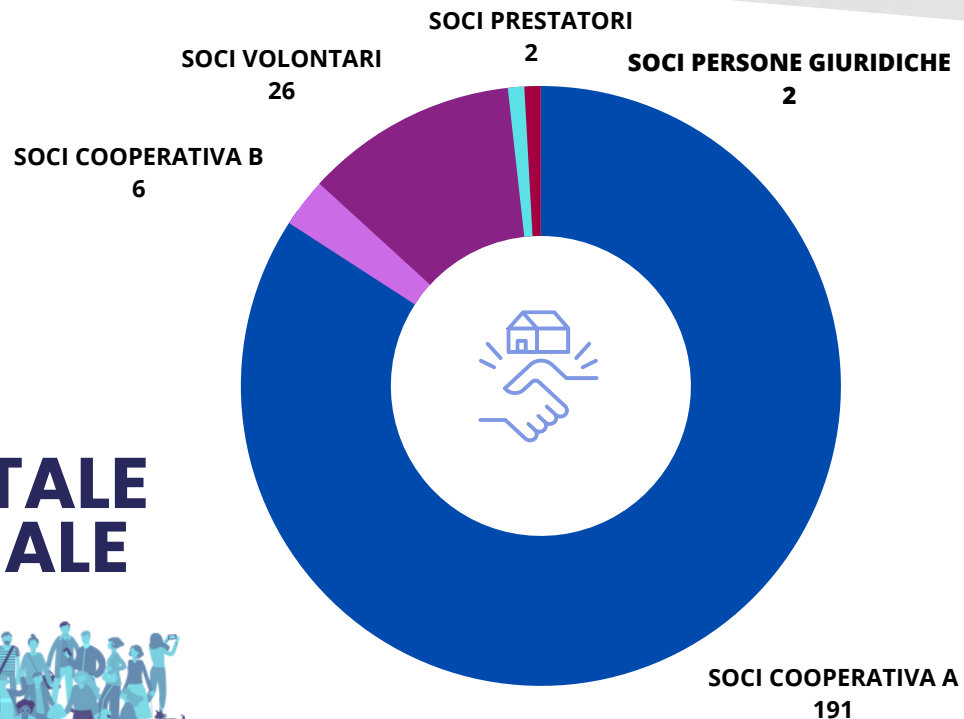
Radicalamento territoriale e reinvestimento delle risorse; specializzazione della risposta socio-sanitaria; flessibilità e capacità di leggere i bisogni; sussidiarietà verticale ed orizzontale; promozione di una cultura atta allo scambio, reciprocità e condivisione di un progetto di rete.

36 anni di Rondine



BASE SOCIALE

La Cooperativa non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce : mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.



CAPITALE SOCIALE



€ 34.713,28

ORGANO DI GOVERNO

PRESIDENTE
Franzoni Maria Orsola
Prima nomina 21/09/1992

CONSIGLIERE
Cavagnini Alessandro
Prima nomina 25/03/2006

VICE PRESIDENTE
Radici Ruggero
Prima nomina 18/03/1996

CONSIGLIERE
Mezzadra Valeria
Prima Nomina 29/05/2018

CONSIGLIERE
Bellotto Alberto
Prima nomina 29/05/2018

CONSIGLIERE
Busi Laura
Prima nomina 11/12/2019

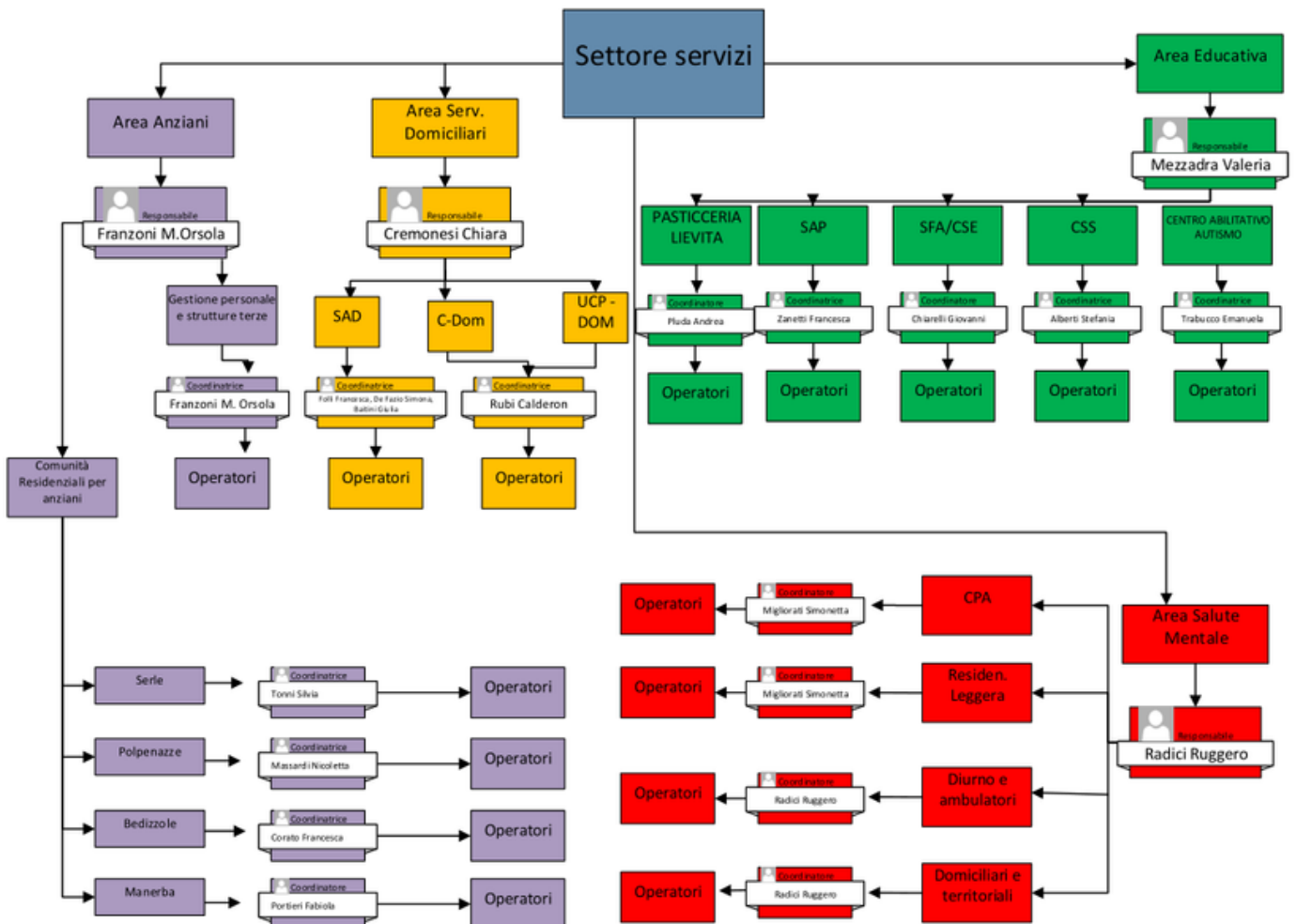
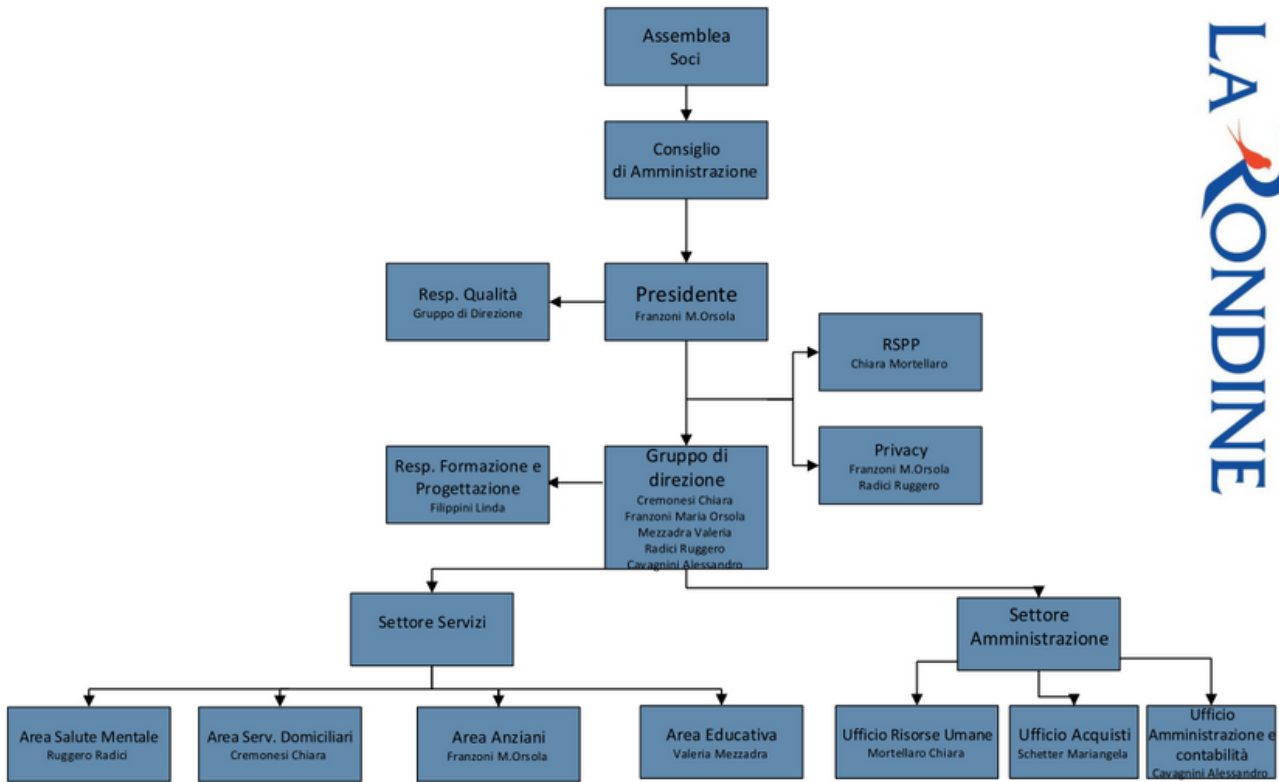
CONSIGLIERE
Filippini Cesare
Prima nomina 27/06/1986

CONSIGLIERE
Liscidini Ilaria
Prima nomina 29/05/2018

REVISORE DEI CONTI
Giuseppe Dott. Devoti
Nominato 11/12/2019

**Il Consiglio di amministrazione si è
incontrato nell'anno 2022
15 volte con una partecipazione
media del 98%.**

**Il Consiglio di Amministrazione è
nominato dall'Assemblea dei soci e
dura in carica 3 anni.**





AREA EDUCATIVA

I servizi educativi garantiscono l'attenzione alla Persona con disabilità e ai suoi familiari in un'ottica di miglioramento della qualità di vita promuovendo relazioni significative e offrendo una presa in carico completa (dal punto di vista socio-assistenziale, sanitario ed educativo); si lavora con la Persona e non per la Persona.

SCUOLA E MINORI

CENTRO ABILITATIVO
"GIOC-ABILE"

COMUNITA' SOCIO
SANITARIA
"ITACA"

CENTRO SOCIO
EDUCATIVO
"IL TULIPANO"

SERVIZIO
FORMAZIONE
AUTONOMIA
"IL GIRASOLE"

PROGETTO
"DOPO DI NOI"

Servizio di Assistenza ad Personam



Interventi scolastici rivolti a minori in contesto scolastico aventi come obiettivo il promuovere autonomie personali, nonché sviluppare competenze relazionali all'interno del gruppo.

82 minori in carico

58 assistenti ad personam

Disabilità Sensoriali

Il servizio offre interventi a sostegno dell'inclusione scolastica per gli studenti con disabilità sensoriali in relazione a ogni grado di istruzione e alla formazione professionale, coinvolgendo figure tecniche e professionali. Il servizio è gestito in formula di Accreditamento presso ATS Brescia
Il servizio è attivato su tutta la provincia di Brescia

16 minori in carico

1 tifloga

9 assistenti alla comunicazione



Misura B1

Voucher Socio-Sanitario in favore di minori in condizioni di disabilità gravissima

19 minori in carico

**8 educatori professionali
4 ASA**

Misura B2

Voucher socio-educativo in favore di minori in condizioni di disabilità tali da compromettere significativamente la loro auto-sufficienza e autonomia personale nelle attività della vita quotidiana.

13 minori in carico

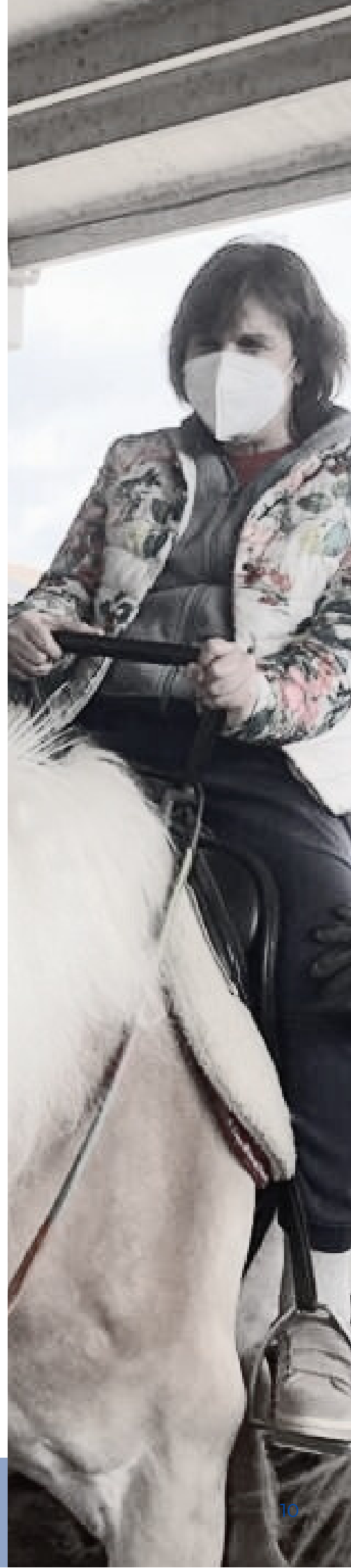
10 educatori professionali

ADM

Servizio a sostegno di minori e famiglie in situazioni di difficoltà; creando una relazione educativa con i minori ed un supporto costante alla genitorialità.

6 minori in carico

6 educatori professionali



Centro Abilitativo “Gioc-Abile”

Il servizio si struttura come servizio con funzionamento diurno che accoglie minori su invio delle UONPIA afferenti all'ASST del Garda (Salò, Lonato del Garda e Leno).

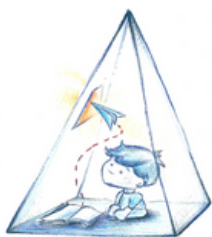
Ed eroga:

Prestazioni dirette al minore;

Prestazioni dirette alla famiglia;

Prestazioni dirette e indirette agli operatori scolastici;

Prestazioni che coinvolgono altre parti attive nel progetto di vita del minore. Il Centro fa riferimento ad un Approccio Integrato; ogni intervento si iscrive nelle matrici comportamentale (ABA) ed evolutiva (TEACCH, Early Denver Model, C.A.A.), coerentemente con quanto stabilito dalle Linee Guida Nazionali.



I progetti DGR 392/13 attivi 36
Gli utenti privati in carico 44
Le famiglie seguite 61

CSS "Itaca"

Il servizio è articolato 24 ore su 24 per 365 giorni l'anno, ed accoglie fino ad un massimo di 10 ospiti di ambo i sessi, di età compresa tra i 18 e i 65 anni in situazione di disabilità psico-fisica medio lieve e medio grave. Tutti e 10 i posti risultano autorizzati all'esercizio ed accreditati dalla Regione Lombardia con delibera n. 11147 del 3 febbraio 2010. "ITACA" è una soluzione residenziale, a carattere familiare, che offre una risposta di tipo educativo, riabilitativo e assistenziale a persone con disabilità intellettiva e relazionali privi di un adeguato sostegno familiare.



CSE "Il tulipano"

È un servizio diurno che accoglie persone con disabilità medio-grave di ambo i sessi tra i 18 e 65 anni, con limitazioni dell'autonomia personale e sociale riconducibili al settore socio-assistenziale. Si connota quale struttura di appoggio e di sostegno alla vita familiare e di relazione, offrendo agli utenti specifica e continua assistenza attraverso interventi socio-educativi-riabilitativi mirati e personalizzati, e favorendo l'integrazione sociale degli utenti nel territorio di appartenenza.

25 utenti iscritti al servizio

NUOVE ATTIVITA' 2022



EQUIPARK -Salò: attività di cura degli animali e riordino parco

CAVALLI PER TUTTI: attività di ippoterapia

CANOA: in collaborazione con ASD sport club Brescia

Liberavventura

BORSE SOLIDALI: in collaborazione con gadgetmania.it

realizzazione di borse in favore di Via Etica ETS la cui vendita è
finanzia interventi in alcuni paesi dell'Africa

SFA "Il girasole"

Il Servizio all'Autonomia si rivolge a persone con disabilità di età compresa tra i 16 e 35 anni con lievi limitazioni all'autonomia, e a persone di età superiore ai 35 anni con esiti da trauma o patologie invalidanti che necessitano di un percorso di acquisizione di nuove abilità sociali. Lo scopo è lo sviluppo delle singole potenzialità, nell'ottica di promuovere percorsi di crescita ad alta integrazione sociale, finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di autonomia e di sviluppo di abilità e competenze para-lavorative da esercitare nelle sedi ospitanti.

20 utenti iscritti al servizio

NUOVE SEDI DI TIROCINIO 2022



ITALMARK - BRESCIA

SBAFF - REZZATO

CAST ALIMENTI - BRESCIA

RISTORANTE IL CIRCOLINO- DESENZANO DEL GARDA

NBB MAZZANO MOLINETTO DI MAZZANO

SUPERSTORE MIGROSS- CASTENEDOLO E SIRMIONE

CONGREGAZIONE SACRA FAMIGLIA DI NAZARETH- BRESCIA

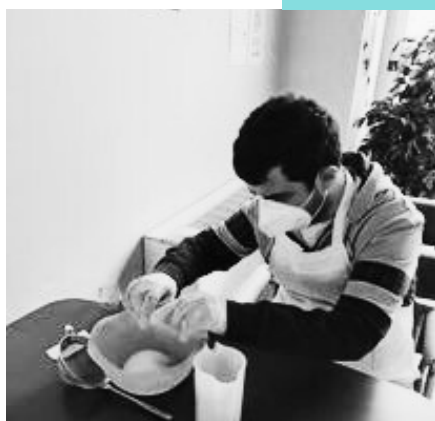


DOPO DI NOI

Il progetto individualizzato si inserisce nel programma operativo regionale per la realizzazione degli interventi a favore di persone con disabilità grave prive di sostegno familiare ai sensi della L.N.112/2016 e DGR n. 667/2017.

L'obiettivo per i ragazzi coinvolti è lo sviluppo di abilità di gestione degli spazi domestici e delle dinamiche relazionali in piccolo gruppo mediante lo strumento di «palestre all'autonomia». Gli incontri vengono calendarizzati sia durante alcuni pomeriggi/sera della settimana sia nel week-end al fine di sviluppare e/o mantenere competenze co-abitative per brevi periodi nell'appartamento della Cooperativa sito in Rezzato.

9 utenti





AREA ANZIANI

La gestione degli interventi rivolti alla persona anziana è caratterizzata da un'attenzione alla globalità della persona, considerata sotto i molteplici aspetti che ne caratterizzano la vita quotidiana. La permanenza dell'anziano presso il proprio domicilio rimane uno degli obiettivi prioritari.

Questo è possibile riuscendo a garantire una rete di servizi di supporto che possano alleviare i caregiver e mantenere una buona qualità di vita per l'anziano e il nucleo familiare.

**COMUNITA'
RESIDENZIALE
ANZIANI**

**SERVIZIO
ASSISTENZA
DOMICILIARE**

RSA - APERTA

**CURE
DOMICILIARI**

**UNITA' CURE
PALLIATIVE
DOMICILIARI**

SPAZI D'INCONTRO

CRA - Comunità Residenziale Anziani

BEATA IRENE STEFANI - Bedizzole
30 ospiti

SAN GIOVANNI - Manerba del Garda
30 ospiti

STELLA ALPINA - Serle
25 ospiti

SAN GIUSEPPE - Polpenazze del Garda
27 ospiti



Le Comunità Residenziali per Anziani sono rivolte ad anziani con diversi livelli di autonomia, che presentano un quadro clinico stabilizzato e bisogni diversificati di ordine abitativo, psicologico, relazionale, assistenziale, sanitario e sociale. Tali strutture sono svicolate dai criteri di accreditamento e rientrano nella sperimentazione prevista dalla Legge Regionale 3/2008. I destinatari sono persone anziane che si trovano a vivere condizioni familiari e sociali precarie, oppure che scelgono volontariamente il vivere in Comunità contrastando la solitudine domestica.



SAD- Servizio Assistenziale Domiciliare

Ci occupiamo di fornire prestazioni di natura socio-assistenziale a supporto delle persone anziane sul territorio con lo scopo di promuovere benessere e prevenire o contrastare lo stato di bisogno individuale e familiare derivante da condizioni personali e sociali, situazioni di fragilità fisica, psicologica o economica.

COMUNE	ANZIANI IN CARICO		ORE EROGATE	
	2021	2022	2021	2022
BRESCIA	22	37	443	1964
BOTTICINO	47	43	3229	3545
CASTENEDOLO	39	59	2412	2884
MAZZANO	47	57	3708	4481
NUVOLENTO	15	20	1391	1176
NUVOLERA	17	20	843	1483
REZZATO	70	76	5642	4963
CALCINATO	83	96	5918	5443
BEDIZZOLE	57	64	4443	4590
LONATO	53	66	2833	2852
POLPENAZZE	15	23	414	848
PUEGNAGO	25	25	917	400
SAN FELICE	54	69	6437	5858
SIRMIONE	68	65	5648	5444
CALVAGESE	11	13	872	683
GAVARDO	63	77	3886	5443
PREVALLE	3	2	70	248
SERLE	34	40	1461	1648



RSA - Aperta

È un servizio che eroga prestazioni sanitarie e sociosanitarie utili a sostenere la permanenza al domicilio della persona il più a lungo possibile re inviando pertanto l'inserimento in struttura.

RSA	ANZIANI IN CARICO	
	2021	2022
ALMICI - REZZATO	31	37
ROE' VOLCIANO	46	19
PIO RICOVERO INABILI - CASTENEDOLO	228	185

C-Dom

Il servizio domiciliare è accreditato da Regione Lombardia a favore di utenti, di tutte le età, che necessitano temporaneamente al domicilio di prestazioni medico specialistiche, prestazioni infermieristiche, prestazioni fisioterapiche e/o di aiuto infermieristico in quanto impossibilitati, temporaneamente o permanentemente, ad essere curati presso strutture ospedaliere o ambulatoriali.

C-Dom	UTENTI	
	2021	2022
ATS - BRESCIA ASST-GARDA	134	139
PRESTAZIONALE	520	440
COVID	8	3
COVID PRESTAZIONALE	159	67



UCP-DOM

Il Servizio si rivolge a pazienti con malattie progressive, irreversibili e a prognosi infausta, con l'obiettivo di fornire sollievo dal dolore e dai sintomi invalidanti correlati alla malattia.

UCP-Dom	UTENTI	
	2021	2022
DISTRETTO 3	5	4
DISTRETTO 10	11	1
DISTRETTO 11	2	1
DISTRETTO 12	1	0

SPAZI D'INCONTRO - BRESCIA



- 📍 Via Traversa Dodicesima – Punto Comunità Villaggio Sereno
- 📍 Via Corsica – Punto Comunità Don Bosco
- 📍 Quartiere La Marmora - Associazione 6 in compagnia

L'Assistente Sociale presente allo sportello di accoglienza offre:

- Informazioni ai caregiver
- Indicazioni a persone anziane circa i servizi attivi
- Attivazione di servizi d'intervento domiciliare
- Prenotazione visite, attivazione e consulenza dispositivi digitali (SPID...)
- Supporto ai volontari presenti nelle sedi nella gestione dei servizi territoriali
- Collaborazione e co-progettazione con le associazioni del territorio presenti nelle singole sedi





AREA SALUTE MENTALE

La salute mentale è un bene comune che riguarda tutti noi e non solo le persone che si trovano ad affrontare patologie psichiatriche. Per questo la cooperativa, oltre a gestire una filiera di servizi integrati, intende lavorare sul territorio con azioni culturali di contrasto e lotta allo stigma e al pregiudizio.

COMUNITA'
PSICHIATRICA
AD ALTA
ASSISTENZA

HOUSING SOCIALE

RESIDENZIALITA'
LEGGERA

RECOVERY.NET

BIBLIOTECA
VIVENTE

PROGETTI
TERRITORIALI

CPA- La Rondine

È una struttura che ospita persone con patologia psichiatrica che necessitano di un periodo di riabilitazione e recupero delle autonomie.



10 ospiti

Recovery.net

Vivere la vita al meglio delle proprie possibilità nonostante le limitazioni dovute alla malattia: questa è la definizione di Recovery, ed è da qui che nasce Recovery.Net: laboratori per una psichiatria di comunità, un progetto che si rivolge ad utenti ed operatori dei servizi di salute mentale, come anche all'intera comunità locale.

Dopo la conclusione a marzo 2022 del progetto triennale, sostenuto da Fondazione Cariplo con numerosi e significativi partner pubblici e privati, la cooperativa ha contribuito all'apertura del punto di comunità COLAB, presso la torre Cimabue di San Polo, un luogo di prossimità che promuove il benessere psicosociale e la salute mentale sul territorio, l'attivazione della rete nell'ottica della coproduzione e compartecipazione, la valorizzazione delle risorse del territorio, la formazione sui temi della salute mentale e la riduzione dello stigma.



Biblioteca Vivente

Nella nostra biblioteca non ci sono libri, ma persone in carne ed ossa con le loro esperienze di vita. Alcune storie sono incredibili, altre più comuni, ma tutte sono accomunate da una triste verità: essere oggetto di stereotipi e pregiudizi.



E' proseguita tra le 10 cooperative sociali attive in salute mentale per adulti e minori in provincia di Brescia il contratto di rete soggetto giuridico



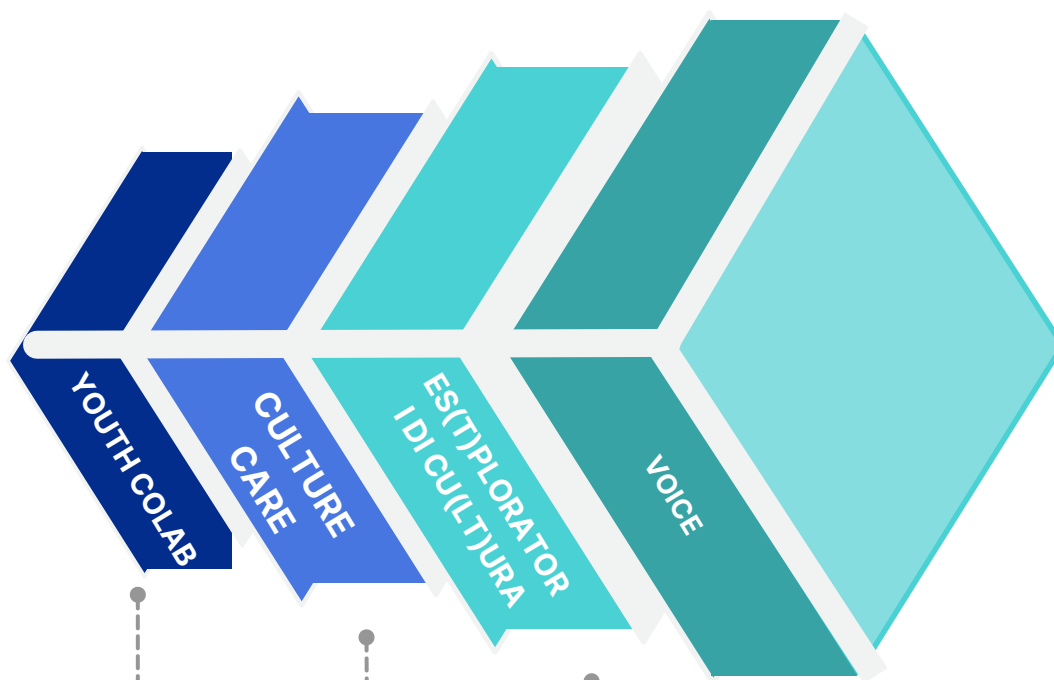
CONTATTO


Gli obiettivi strategici che la rete ha deciso di perseguire sono i seguenti:


- ∞ sperimentare nuovi modelli assistenziali e riabilitativi innovativi ad integrazione ed in alternativa all'attuale sistema di assistenza residenziale;
- ∞ proporre progetti destinati a pazienti psichiatrici sufficientemente stabili da poter vivere al di fuori delle strutture;
- ∞ garantire un riferimento stabile ed unitario nei confronti degli enti pubblici, nel comune obiettivo di migliorare la qualità di vita delle persone con disagio psichico.





Progetti Territoriali



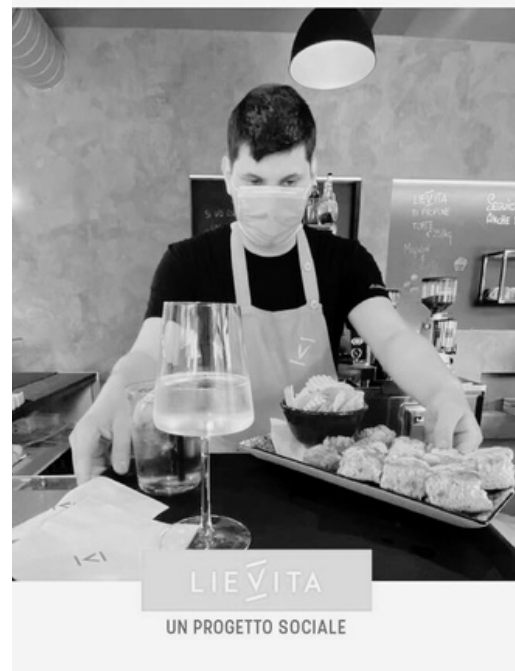

Capofila
Associazione Il Chiaro del Bosco, per interventi culturali (Biblioteca Vivente e Biblioteca del Benessere) rivolti a giovani ed adolescenti in condizioni di disagio psicologico.


Capofila
Teatro 19, per interventi culturali di attivazione del quartiere I maggio a Brescia.


Capofila amici di Cascina Riscatto, per interventi culturali (Biblioteca Vivente) di valorizzazione di esperienze comunitarie sul territorio di San Polo.


Capofila
Cooperativa Il Calabrone, per interventi orientati alla recovery e alla coproduzione in favore di minori e adolescenti con problematiche psichiatriche.





LIEVITA

LieVita è un progetto imprenditoriale e sociale della Cooperativa La Rondine avviato nel giugno 2019 che consente a persone con disabilità di vivere a pieno il ruolo di persona attiva nella comunità, sia in un contesto di esercitazione all'autonomia, sia con il ruolo lavorativo vero e proprio. LieVita permette di disporre di un contesto lavorativo che consenta alle persone con disabilità di mettere in campo abilità pregresse e/o acquisite al fine di vivere al pieno il ruolo di membro produttivo della società, sia di produrre lavorati che puntino all'eccellenza, garantita anche dall'utilizzo di materie prime di elevata qualità.

EVENTI 2022

**APERITIVO
CON DELITTO**

CAFFE' LETTERARIO

SAN VALENTINO

ENTI PUBBLICI

ATS Brescia
 ASST Spedali Civili di Brescia
 ASST del Garda
 Amministrazioni Comunali
 Azienda Speciale Consortile alla Persona Ambito Brescia Est
 Comunità montana Valle Sabbia
 Università degli studi di Brescia, Bergamo e Verona
 Istituti Scolastici Comprensivi di: Bedizzole, Vobarno, Nuvolento, Mazzano, Lonato, Gavardo, Unione Comuni Valtenesi
 Little England Bilingual Primary School -Brescia
 Scuola dell'Infanzia Don P. Boifava - Serle
 Centro di Formazione Professionale Vantini
 Scuola dell'infanzia di Polpenazze
 IAL - CISL Lombardia
 NPI - Salò
 NPI- Lonato

AMBITO COOPERATIVO

Confcooperative Brescia
 Cooperativa Sociale COGESS
 Cooperativa Sociale Approdo
 Cooperativa Il Calabrone
 Cooperativa Sociale Nuovo Impegno
 Cooperativa La Nuvola nel sacco
 Coooperativa Il Gabbiano
 Cooperativa Sociale I Girasoli
 Network- Brescia Buona
 Contratto di rete "Contatto"
 Contratto di rete "Connessioni"



TERZO SETTORE E ASSOCIAZIONI

COLLABORAZIONI

Associazione «Non solo sport» di Brescia
Associazione «Il Chiaro del Bosco»
Associazione «Alternative»
Associazione «Il carrozzone degli artisti»
Associazione «Dimora»
Amici Cascina Riscatto
ADS Sport Club Liveravventura
ROTARACT Castiglione delle Stiviere
Gruppo podistico Sant'Angela Merici Desenzano
Gadget mania
Pro Loco Manerba del Garda
Volontari Muscoline
Banco Alimentare di Milano
Gruppo alpini del territorio di Mazzano Molinetto
Parrocchie di Molinetto, Mazzano e Ciliverghe,
Polpenazze, Borgosatollo, Serle, Bedizzole, Manerba...
Missionari Padri della Consolata
Congrega della Carità Apostolica – Brescia
Rete dei CDD e delle CSS Bresciane
Rete CSE e SFA Bresciani
Gruppo di Ricerca Geriatrica
Centro Diurno via Rose – BS
ASD Fratelli per lo sport – Gavardo
Associazione «il tempo libero che abilita» - Nuvolera
Fondazione Pio Ricovero Inabili al Lavoro di
Castenedolo

Associazione Aurora- Lonato d/G
Fobap ONLUS-Anffas ONLUS
Associazione Terza Età di Bedizzole
Associazione culturale «I gira soli»
Ali Stropicciate ODV
Alpini di Serle, Bedizzole e Nuvolera
Gruppo Bersaglieri Polpenazze
Teatro 19

PERSONE FISICHE ED AZIENDE

Davide Zubani – Maestro di musica
Office Store «Giustacchini» Rezzato
Ste radio Dj
Lorenza Chiozzi – Psicoterapeuta
Italmark Desenzano
Vivaio La Volta
Loredana Deluca – Psicologa
Studio APS – Analisi PsicoSociologica
GinAro

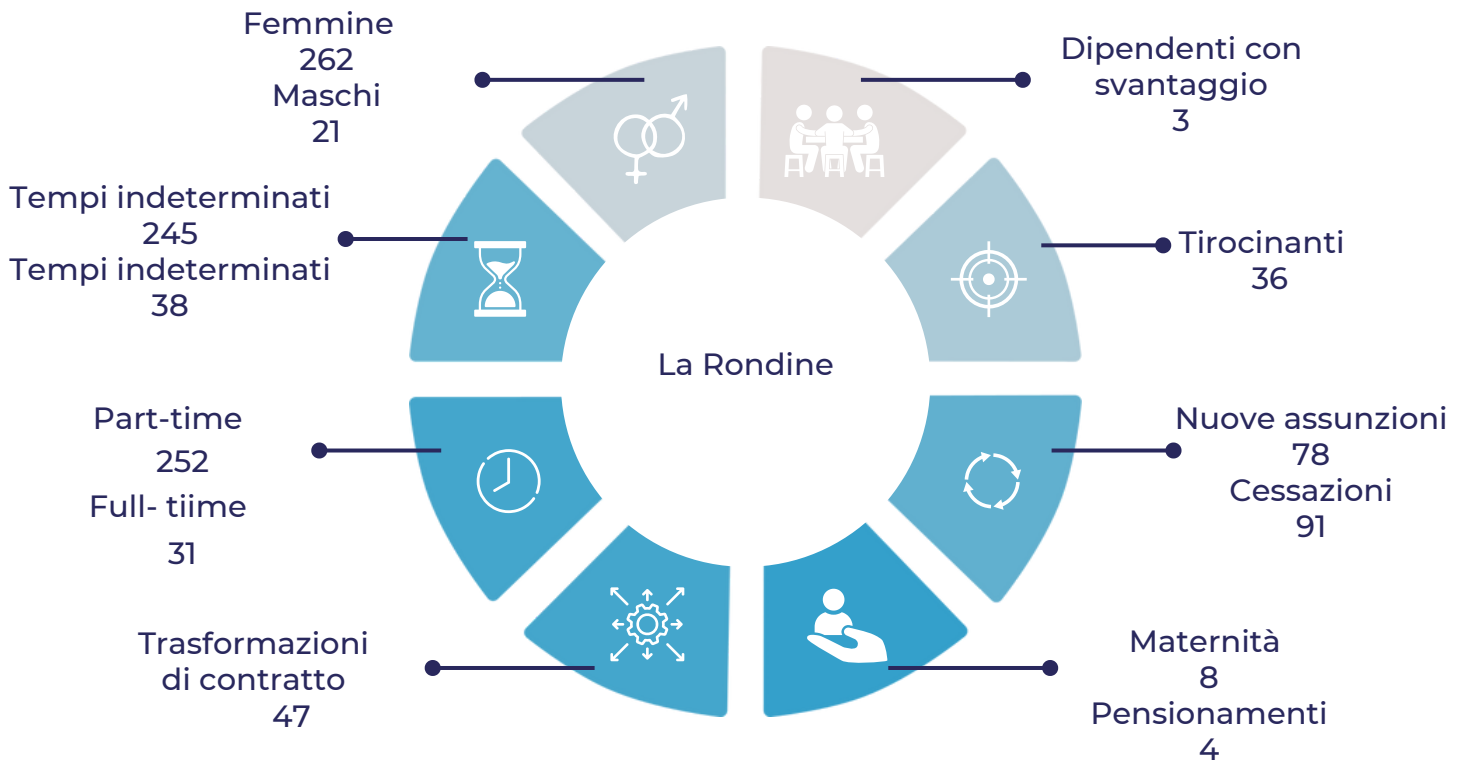


RISORSE UMANE

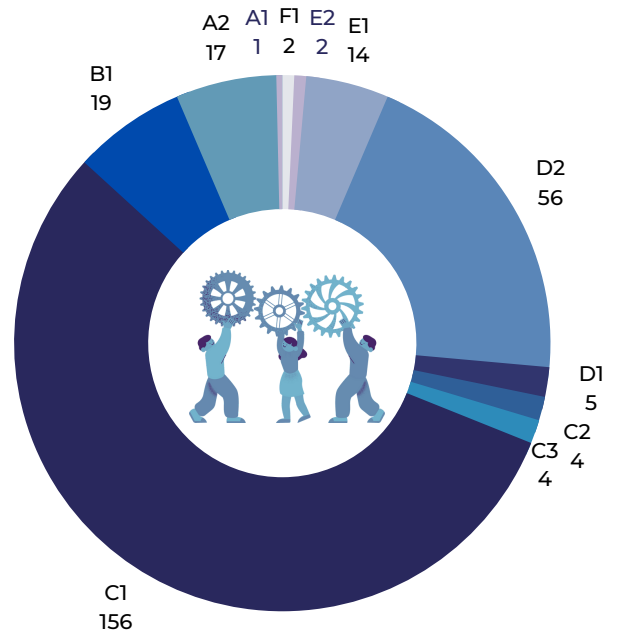
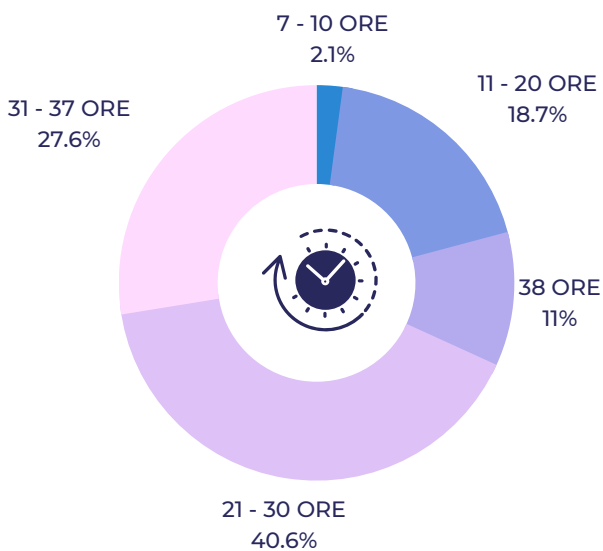
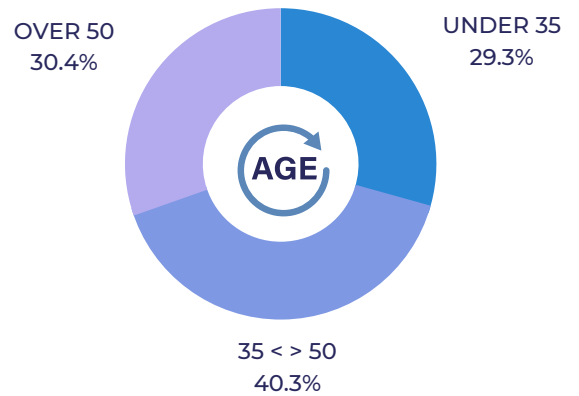
La Cooperativa La Rondine è fatta di persone che lavorano per il benessere di altre persone. Persone che sono risorse l'una per l'altra, in un interscambio che offre un senso alla definizione di "cooperativa".

La Cooperativa presta attenzione al singolo lavoratore e al suo progetto lavorativo all'interno di una cultura cooperativa condivisa e partecipata al fine di aiutare ad accrescere l'organizzazione sociale stessa.





Il lavoro di squadra è la capacità di lavorare insieme per una visione comune. La capacità di dirigere il lavoro individuale verso gli obiettivi dell'intera organizzazione è il carburante che consente a persone comuni di ottenere risultati non comuni.



La formazione continua aiuta a raggiungere obiettivi personali sfidanti, a migliorare la propria qualità della vita e a rendersi indispensabili in un team di lavoro. Con la formazione continua si possono mantenere e sviluppare abilità che ti consentono di agire nel modo più efficace possibile.

COSTO FORMAZIONE OBBLIGATORIA

€ 1.505,00



Il costo ore riconosciuto al personale per la formazione obbligatoria è pari a € 3.570,00

FORMAZIONE PROFESSIONALE

SERVIZIO	FORMAZIONE	N.ORE	N.DIP	COSTI
CSE SFA	Supervisione	18	7	810,00 €
CSS	Supervisione	18	7	810,00 €
GIOC-ABILE	Supervisione	54	5	3.510,00 €
ADP	Il ruolo dell'assistente all'autonomia: dalla motivazione all'elaborazione di interventi mirati	15	21	825,00 €
ADP	La gestione dei minori con disturbo dello spettro autistico	12	14	240,00 €
AREA SALUTE MENTALE	La comunicazione assertiva in equipe	8	12	480,00 €
SAD	L'assistenza domiciliare per gli anziani	15	22	544,00 €
CDA/COORDINAMENTO	Percorso di accompagnamento alla definizione della nuova governance e delle strategie future	28	15	6.749,00 €
	TOTALE	168	103	13.968,00€

Nel corso del 2022 è proseguita l'attività di sensibilizzazione al dono a sostegno dei progetti e delle attività promosse da Rondine.

DONAZIONI RICEVUTE



sottoscrizione a premi € 7.100,00
donazioni a sostegno Parco Ausili "Da Carla" € 1.680,00
erogazioni liberali € 10.820,00€

ATTIVITA' 5X1000

È stata intensificata l'attività di promozione per la destinazione del 5x1000 che ha portato:

CENA IN BIANCO

Per festeggiare il compleanno della Cooperativa, in collaborazione con Chiosco Madai- Desenzano e l'associazione Pazzi di Rugby

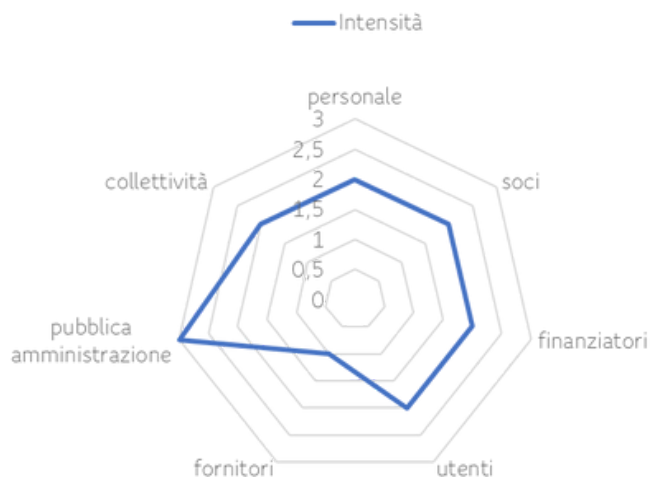
 243 firme +2,9% rispetto al 2021

 5.673,00€ +3,7% rispetto al 2021



Soggetti, gruppi o organizzazioni che sono direttamente coinvolto da quello che accade nel mondo della cooperativa e che hanno un ruolo attivo nel concorrere agli obiettivi della stessa.

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Comunicazione dirette on line - off line	2- consultazione
Soci	Comunicazione dirette on line - off line assemblee	2- consultazione
Finanziatori	Persone fisiche, aziende del territorio, fondazioni ed enti di erogazione locali e nazionali	2- consultazione
Clienti/Utenti	Comunicazione dirette on line - off line	2- consultazione
Fornitori	Comunicazione dirette on line - off line	1- informazione
Pubblica Amministrazione	Comunicazione dirette on line - off line, relazioni dirette con i referenti dei singoli servizi	3 - co progettazione
Collettività	Comunicazione dirette on line - off line	2- consultazione



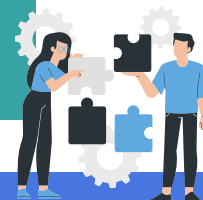


STRATEGIE DI CRESCITA

01

GOVERNANCE DEMOCRATICA ED INCLUSIVA

La cooperativa presenta già caratteristiche di governance inclusiva, principalmente di genere, avendo una presidenza femminile, una maggioranza assoluta di consiglieri femmine e il 75% dei responsabili di area di genere femminile. Nei prossimi anni ci si prefigge l'obiettivo di implementare la presenza di altri stakeholder all'interno del consiglio di amministrazione (utenti, familiari), nel segno del rinnovamento e del ringiovanimento. La preoccupante situazione del mercato del lavoro (scarsa motivazione dei giovani in ingresso, forte riduzione della disponibilità di personale in tutte le mansioni, estrema difficoltà ad individuare risorse competenti anche negli skill personali e di relazione, richiederà nei prossimi anni una ridefinizione delle modalità di ricerca posizioni e un radicale cambiamento della manutenzione delle risorse umane.



02

RIDUZIONE SVANTAGGIO

La cooperativa, dopo il passaggio ad A + B effettuato a fine 2020, ha visto l'inserimento lavorativo di 3 persone con svantaggio e ha favorito il passaggio di un inserito a collocazione lavorativa non assistita esterna.

03

MIGLIORAMENTO QUALITÀ E BENESSERE DEI BENEFICIARI E DIPENDENTI

La misurazione dell'aumento del benessere percepito e della qualità della vita è oggetto di misurazione standardizzata solo per alcuni servizi della cooperativa. Da queste valutazioni emerge che vi è un sostanziale elevato gradimento della propria qualità di vita. Si intende introdurre una valutazione più estesa a più beneficiari a partire dal 2024, parallelamente ad un aumento delle occasioni di coproduzione dei servizi da parte di operatori e utenti.

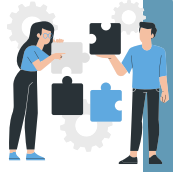


04

ACCESSIBILITÀ SERVIZI

La cooperativa ha sempre in questi anni lavorato per costruire filiere integrate di servizi nei diversi ambiti, cercando anche di integrarsi con le filiere garantite da altri gestori, in special modo pubblici; inoltre le politiche di rete perseguite e da perseguire nei prossimi anni (accordi di rete già sottoscritti in salute mentale, nella disabilità e nell'ambito della ristorazione inclusiva, e da sottoscrivere nella disabilità) intendono moltiplicare le risposte per specifiche categorie di beneficiari.





05

COMUNITY BUILDING E SVILUPPO TERRITORIALE

La cooperativa, sulla scorta di alcune azioni progettuali / sperimentazioni e nella convinzione di doversi strutturare sia dal punto di vista strategico che da quello delle competenze, ha attivato nel corso del 2022 alcune sperimentazioni improntate alla coprogrammazione, coprogettazione comunitaria, community building e al coinvolgimento territoriale, nel campo degli anziani, della salute mentale e della disabilità basati sulla coproduzione e sulla valorizzazione delle esperienze di utenti e familiari, che si auspica possano generare come output un aumento della trasparenza percepita e della fiducia riposta nell'organizzazione, da misurare nei prossimi anni.

06

SVILUPPO IMPRENDITORIALE, RELAZIONI ISTITUZIONALI E CO-PROGETTAZIONI

La cooperativa, dopo la partecipazione da parte della dirigenza a percorsi formativi specifici, ha generato negli scorsi anni servizi ad alta innovazione (di prodotto e di processo) come la pasticceria LieVita, il centro Gioc-Abile, la Biblioteca Vivente e numerosi progetti orientati alla coprogrammazione e coprogettazione.



07

RELAZIONI ISTITUZIONALI E CO-PROGETTAZIONI

Nel corso del 2022 si è favorita la partecipazione da parte della dirigenza a percorsi formativi orientati alla co-programmazione e alla co-progettazione; si è proceduto a stimolare su due territori di azione della cooperativa l'attivazione di percorsi di co-progettazione dei servizi di welfare.

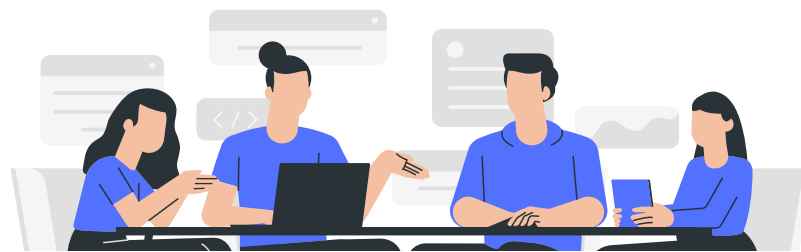
08

OCCUPAZIONE

La cooperativa utilizza ordinariamente rapporti di lavoro indeterminato come incentivo alla motivazione del lavoratore. Ad oggi la percentuale dei contratti a tempo indeterminato è pari al 75% del totale con una trasformazione da tempo determinato ad indeterminato pari a n°11 nell'anno 2021. I lavoratori sono prevalentemente di nazionalità italiana (89%). Le nazionalità non italiane maggiormente presenti sono Albania (9), Romania (6) e Moldavia (4).

OUTPUT ATTIVITA'

La cooperativa in questi anni ha iniziato a registrare il proprio orientamento alla valutazione dell'impatto sociale utilizzando alcune misurazioni, partecipando sia a progetti volontari di valutazione di impatto relativi ad accordi di rete (Brescia Buona, Coontatto), sia a progettazioni che richiedono obbligatoriamente una adeguata valutazione di impatto. Su questa base la cooperativa ritiene strategico, oltre che necessario ai fini rendicontativi, implementare il proprio orientamento alla valutazione di impatto, impegnandosi nel prossimo anno a strutturare sistematicamente un modello di misurazione e valutazione che supporti il ri-orientamento strategico.



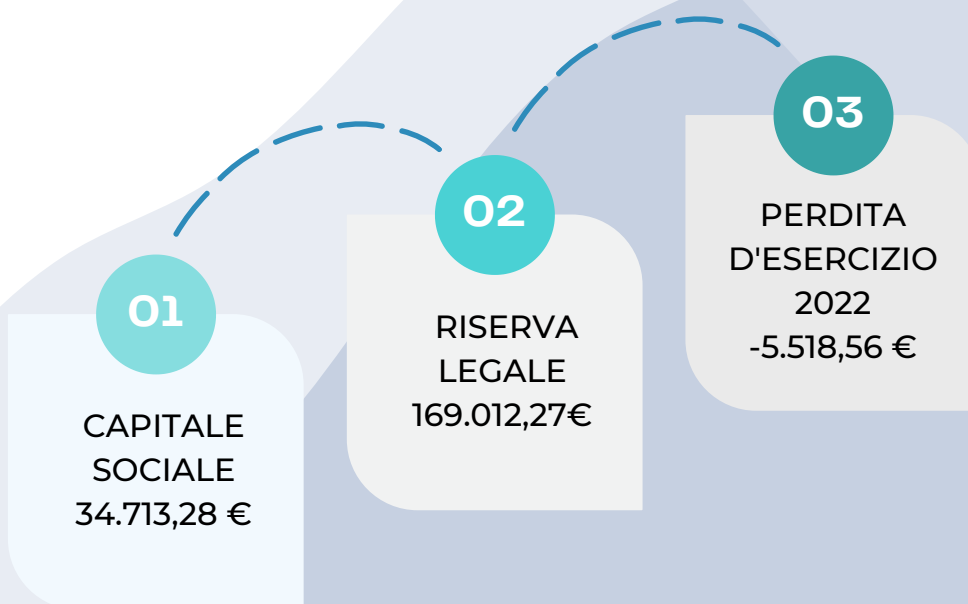
2022
8.032.607,07 €



2020
6.916.339,68 €

2021
7.583.378,76 €

COMPOSIZIONE DEL PATRIMONIO NETTO 2022



RICCHEZZA ECONOMICA PRODOTTA

	VALORE ASSOLUTO 2021	VALORE ASSOLUTO 2022
PRIVATI E FAMIGLIE	3.525.709,70 €	3.830.823,72€
CONSORZI E COOPERATIVE	39.811,42 €	43.402,36 €
ENTI PUBBLICI	3.796.458,06 €	3.907.777,89 €
CONTRIBUTI	81.426,90 €	123.304,87 €
ALTRI PROVENTI	139.972,68 €	127.298,23 €
RICCHEZZA ECONOMICA PRODOTTA	7.583.378,76 €	8.032.607,07 €

RICCHEZZA DISTRIBUITA AGLI STAKEHOLDER NON FONDAMENTALI

	VALORE ASSOLUTO 2021	VALORE ASSOLUTO 2022
FORNITORI DI BENI E SERVIZI	1.609.012,09 €	1.700.004,51 €
AMMORTAMENTI	208.078,29 €	175.395,50 €
RICCHEZZA DISTRIBUITA AGLI STAKHOLDER NON FONDAMENTALI	1.817.090,38 €	1.875.400,01 €

RICCHEZZA DISTRIBUITA AGLI STAKEHOLDER FONDAMENTALI

VALORE ASSOLUTO
2021

VALORE ASSOLUTO
2022

AL SISTEMA COOPERATIVO

CONSORZIO
TERRITORIALE

11.984,00 €

11.288,00 €

COOPERATIVE
(SOCIE O NON
CONSORZI)

201.586,04 €

190.888,25 €

RICCHEZZA
DISTRIBUITA AL
SISTEMA
COOPERATIVO

213.570,04 €

202.176,25 €

AI FINANZIATORI

BANCHE DI
CREDITO
ORDINARIO

42.976,88 €

39.887,49 €

BANCHE DELLA
RETE

18.418,66 €

21.505,25 €

RICCHEZZA
DISTRIBUITA AI
FINANZIATORI

61.395,55 €

61.392,74 €

AGLI AGENTI PUBBLICII

CONTRIBUTI
INAIL/INPS/TFR
LAVORATORI

1.332.807,20 €

1.370.422,97 €

ERARIO

1.739,00 €

1.739,00 €

RICCHEZZA
DISTRIBUITA
AGLI AGENTI
PUBBLICI

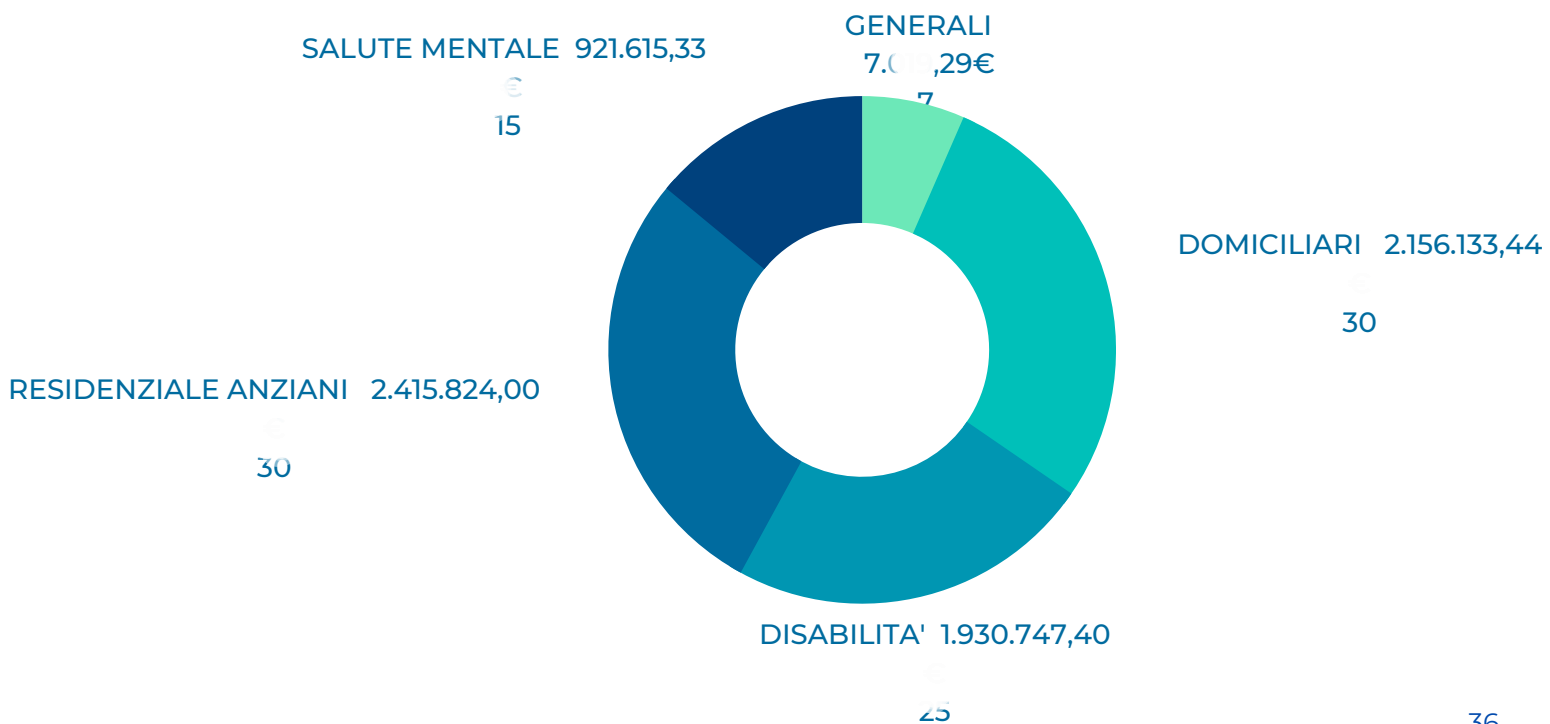
1.334.546,20 €

1.372.161,97 €

AI LAVORATORI

DIPENDENTI SOCI	2.577.693,37 €	2.689.640,29 €
DIPENDENTI NON SOCI	1.485.949,68 €	1.461.073,96 €
COLLABORATORI	278.207,33 €	376.279,81 €
RICCHEZZA DISTRIBUITA AI LAVORATORI	4.341.850,28 €	4.526.994,06 €
	VALORE ASSOLUTO 2021	VALORE ASSOLUTO 2022
RISULTATO DI GESTIONE	-185.070,69 €	-5.518,56 €

FATTURATO PER AREA DI PRODUZIONE



Buon Compleanno Rondine

CENA IN BIANCO

23.06.2022

Chiosco Madai - Desenzano d/G





*Sei andata via ma non ti abbiamo perduto
perchè avremo sempre con noi il tuo dolce
sorriso!*

Ciao Monica

La Rondine
Società Cooperativa Sociale - Onlus



030-2629716



segreteria@larondinecoop.it



www.larondinecoop.it



Cooperativa Sociale La Rondine